

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

L'azienda e **tutti i suoi Dipendenti**, nel pieno rispetto delle Leggi e delle Norme, sono impegnati a svolgere responsabilmente la propria attività secondo modalità tali da garantire, in ogni momento: il soddisfacimento delle esigenze del cliente, la sicurezza e la salute degli ambienti di lavoro, il rispetto dell'ambiente; ciò anche attraverso l'utilizzo di apparecchiature idonee e mantenute in efficienza, di personale adeguatamente formato, competente e motivato e l'adozione di un sistema di gestione aziendale aderente alle norme UNI EN ISO 9001/2015, 14001/2015 e UNI EN ISO 45001/2018.

L'azienda, inoltre, riconosce l'importanza primaria di condurre il proprio business con integrità, trasparenza e correttezza in tutte le realtà in cui opera. A tal fine, la S.I.C.I.E.T. srl promuove all'interno della propria azienda e tra tutti i business associates una Politica Anti-Corruzione perché vuole consolidare i principi del Codice Etico e sostenere attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che devono governare la condotta di tutto il Personale, in conformità con le normative di riferimento e con la ISO 37001:2016, e in modo da non costituire un pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società.

A tal fine l'azienda si impegna a:

- mantenere attivo il proprio sistema di gestione per gli aspetti **qualità, sicurezza, ambiente e anticorruzione**, mirato al miglioramento continuo delle proprie prestazioni di prevenzione sulla sicurezza dei lavoratori, di tutela dell'ambiente, di soddisfazione del Cliente e il rispetto dei requisiti legislativi anche al fine di assicurare lealtà, trasparenza e piena legalità nel proprio operato;
- Rispettare con tempestività tutte le leggi e in particolar modo i regolamenti vigenti in campo della sicurezza sui luoghi di lavoro ed ambientale e corruzione;
- Realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sempre più orientato al lavoratore;
- Prevenire l'inquinamento e tutelare le risorse naturali;
- Attuare un servizio di qualità sempre più rispondente alle innovazioni di mercato e che sappia rispondere con continuità alle esigenze dei clienti.
- Mantenere un esemplare atteggiamento di correttezza e legalità anche sostenendo ed invitando i propri collaboratori a denunciare ogni azione illecita, nota o presunta, della quale questi è venuto a conoscenza; anche, viceversa, sottoponendo il dipendente a possibili sanzioni disciplinari richiamate nel Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, la cui applicazione è prevista anche per le funzioni coinvolte, in casi di atteggiamento omertoso.

A tale scopo dopo avere individuato le aree prioritarie di intervento, la Direzione si impegna a perseguire una logica di miglioramento continuo attraverso la definizione di alcuni obiettivi quali:

- Responsabilizzare, sensibilizzare e qualificare il proprio personale, coinvolgendolo nell'attuazione del sistema e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi fissati;
- Introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le sue attività soddisfino gli adempimenti di legge;
- Perseguire con continuità la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed il

miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;

- Attuare uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e al coinvolgimento delle risorse umane ed alla condivisione degli obiettivi aziendali, sostenendo che la responsabilità della gestione del Sistema Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro e legalità, riguarda l'intera organizzazione aziendale: dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- Attuare un trasparente meccanismo decisionale fondato sull'analisi di dati oggettivi resi disponibili tramite un sistema di monitoraggio dei parametri di processo rilevanti e degli indicatori di performance (Key Performance Index);
- Diffondere all'interno della azienda gli obiettivi Qualità, Ambientali, Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro e Anticorruzione e dei relativi programmi di attuazione favorendo la responsabilizzazione, sensibilizzazione e qualifica del proprio personale e coinvolgendolo nell'attuazione dei sistemi e motivandolo nel perseguimento degli obiettivi fissati;
- il riesame periodico dei sistemi di gestione aziendali e, conseguentemente, quanto indicato nella presente Politica;
- il raggiungimento e la costante ricerca del miglioramento della soddisfazione del cliente e delle parti interessate interne ed esterne;
- la crescita dei propri fornitori da ottenere attraverso adeguati programmi di valutazione, assistenza e collaborazione anche verso tematiche correlate ad ambiti ambientali e di sicurezza del lavoro;
- La riduzione degli infortuni e il miglioramento delle condizioni dei luoghi di lavoro;
- la progressiva riduzione dell'impatto dell'attività sull'ambiente e sul territorio circostante;
- l'attenzione alla riduzione degli sprechi e l'incentivazione al recupero delle risorse;
- contenimento dei pericoli di contaminazione da eventi incidentali;
- perseguire, attraverso il monitoraggio e il miglioramento tecnologico, l'utilizzo ottimale delle risorse energetiche;

Tutto ciò verrà perseguito anche a seguito di attenta analisi del contesto, degli impatti ambientali delle attività, dei prodotti e dei servizi, attraverso una corretta individuazione e valutazione dei possibili rischi.

La Direzione si impegna sostenere e ad attuare tale politica per la qualità, salute e sicurezza sul lavoro, gestione ambientale e anticorruzione adottando delle linee guida in riferimento alle norme UNI EN ISO 9001 UNI EN ISO 14001 UNI EN ISO 45001 e UNI EN ISO 37001.

Data 30 maggio 2023

La Direzione

2  **SICIET** srl
Via Puglia, 6 – Fraz. Albinia
58015 Orbetello (GR)
P. IVA 01164350538
Tel. +39 0564 870512